

RIASSUNTI DI DIRITTO DEL LAVORO PUBBLICO



Corso Pratico di Diritto

RIASSUNTI PRATICI DI DIRITTO DEL LAVORO PUBBLICO

email: corsopraticodiritto@gmail.com

sito web: www.corsopraticodidiritto.it

CORSO PRATICO DI DIRITTO

INDICE

1. IL RAPPORTO DI LAVORO ALLE DIPENDENZE DELLA P.A.
2. L'ACCESSO AL PUBBLICO IMPIEGO
3. LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO E I DIRITTI E DOVERI DEI PUBBLICI DIPENDENTI
4. ORARIO DI LAVORO, FERIE E PERMESSI
5. LE ASSENZE E LE ASPETTATIVE
6. TIPOLOGIE FLESSIBILI DEL RAPPORTO DI LAVORO
7. LA RETRIBUZIONE DEL PUBBLICO DIPENDENTE
8. LA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
9. LA RESPONSABILITA' DEI PUBBLICI DIPENDENTI
10. IL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLIC
11. LE SANZIONI DISCIPLINARI
12. IL C.D. *WHISTLEBLOWIN*
13. LA DIRIGENZA PUBBLICA E LO *SPOILS SYSTEM*
14. LA TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA DEI LAVORATORI

LE SANZIONI DISCIPLINARI

Le **sanzioni disciplinari** previste dal CCNL sono le seguenti:

- **rimprovero verbale;**
- **rimprovero scritto (censura);**
- **multa di importo variabile fino ad un massimo di 4 ore di retribuzione;**
- **sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a 10 giorni;**
- **sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di 6 mesi;**
- **licenziamento con preavviso;**
- **licenziamento senza preavviso.**

Le **sanzioni disciplinari** previste dal D. Lgs. n. 165/2001 sono le seguenti:

- **sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 15 giorni (art. 55 bis, comma 7);**
- **sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da un minimo di 3 giorni ad un massimo di 3 mesi (art. 55 sexies, comma 1);**
- **sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 3 mesi (art. 55 sexies, comma 3).**

Secondo l'art. 59 del CCNL , il tipo e l'entità di ogni sanzione sono determinati in relazione ai seguenti **criteri generali**:

- ➔ **intenzionalità** del comportamento, grado di negligenza, imprudenza o imperizia dimostrate, tenuto conto anche della prevedibilità dell'evento;
- ➔ rilevanza degli obblighi violati;
- ➔ responsabilità connesse alla posizione di lavoro ricoperta dal dipendente;
- ➔ **grado di danno o di pericolo** causato all'amministrazione, agli utenti o ai terzi, ovvero al disservizio determinatosi;
- ➔ **sussistenza di circostanze aggravanti o attenuanti**, con particolare riguardo al comportamento del lavoratore;
- ➔ concorso nella violazione di più lavoratori in accordo tra di loro.

***** FINE ANTEPRIMA *****